

Beoordelingen van organisatiekenmerken : een sociaal gezondheidkundige studie naar organisatiekenmerken en ziekteverzuim

Citation for published version (APA):

Nijhuis, F. J. N. (1984). *Beoordelingen van organisatiekenmerken : een sociaal gezondheidkundige studie naar organisatiekenmerken en ziekteverzuim*. Rijksuniversiteit Limburg. <https://doi.org/10.26481/dis.19840524fn>

Document status and date:

Published: 01/01/1984

DOI:

[10.26481/dis.19840524fn](https://doi.org/10.26481/dis.19840524fn)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

STELLINGEN

1. Het feit dat de personeelsvertegenwoordiging systematisch negatiever oordeelt over de arbeidsomstandigheden dan de werknemerssteekproef vormt een verklaring voor de veelvuldig geconstateerde problematiek van de achterban.

(A.M. Koopman-Iwema: Participatie en Macht: middel en doel. In: Veen, P. en H.A.M. Wilke (red.): Zicht op Macht, van Gorcum, Assen, 1983).

2. De inhoud van het concept 'Halo-effect' verliest aan helderheid en bruikbaarheid, indien daaronder naast een invalide vorm ook een valide vorm wordt verstaan.

(C.J. Bartlett: What's the difference between valid and invalid Halo? Forced-Choice Measurement without forcing a choice; Journal of applied psychology, 68 (1983) 218-226).

3. De diensten voor bedrijfsgezondheidszorg moeten hun informatie tegelijkertijd en meer systematisch vergaren bij de verschillende groepen in de arbeidsorganisatie.

4. Het pleidooi van werkgeverszijde, om 85dB(A) (in plaats van 80 dB(A)) als beleidsmatig aanvaardbare grenswaarde voor schadelijk geluid te laten gelden, heeft aansprakelijkheid van de werkgever voor schade aan gezondheid en welzijn door geluidsoverlast tot consequentie.

(SER Advies geluid op de arbeidsplaats, SER-publicatie no. 1, Den Haag, 1984).

5. De toename van controle op ziekteverzuim bij verminderde werkgelegenheid zal zich voordoen bij bedrijven met goede werkgelegenheidsvooruitzichten.

(Smulders, P.G.W., Leeuwen, P. van en W.N. van Noorden, Werkloosheid en Ziekteverzuim; een longitudinaal onderzoek. Gezondheid en Samenleving 4 (1983) 23-31).

6. De daling van het ziekteverzuim in Nederland laat zich beter verklaren door een geringere productiedruk en strengere selectie op gezondheid van werknemers, dan door de angst voor ontslag.
7. De grote kans op werkloosheid voor schoolverlaters van het LBO moet leiden tot meer intrinsiek motiverend en algemeen vormend onderwijs op deze opleidingen.
8. Economen gaan in hun verklaringen en verwachtingen uit van veronderstellingen ten aanzien van de, bij het individu aanwezige, drijfveren. Om de geldigheid van deze verklaringen en verwachtingen te vergroten zou meer aandacht geschonken moeten worden aan psychologie in het universitair economie onderwijs.
9. De centrale plaats van de voortgangstoets in het examensysteem van Sociale Gezondheidskunde geeft aanleiding tot een voor docenten verplichte training 'Het maken van juist/onjuist vragen'.
10. De minachting van het huidige kabinet voor plannen, ideeën en acties van de vakbeweging toont aan, dat het te weinig begrip heeft voor de, op langere termijn, stabiliserende functie van de vakbeweging.

11. Foetale gedragstoestanden bestaan; Inzicht in de ontwikkeling van deze gedragstoestanden leidt niet alleen tot een betere beoordeling van de foetale conditie, maar zal tevens leiden tot het begin van een 'intra-uterien neurologisch onderzoek'.

(J.G. Nijhuis: Behavioural States in the Human fetus, Nijmegen, juni 1984, dissertatie: stelling 1).

12. Vergelijking van de onderwijsvormen binnen het curriculum van Sociale Gezondheidskunde en Geneeskunde aan de Rijksuniversiteit Limburg geeft steun aan de wet van de remmende voor-
sprong.
De nieuwe studierichtingen aan de RL zullen het tot hun taak dienen te rekenen om de geldigheid van deze wet te bewijzen bij de ontwikkeling van hun studierichtingen ten opzichte van Sociale Gezondheidskunde.

Stellingen bij het proefschrift
'Beoordelingen van Organisatie-
kenmerken',
Frans Nijhuis,
Maastricht, 1984.