

The systematic recruitment of new blood donors

Citation for published version (APA):

Lemmens, K. P. H. (2009). *The systematic recruitment of new blood donors*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Maastricht University. <https://doi.org/10.26481/dis.20090320kl>

Document status and date:

Published: 01/01/2009

DOI:

[10.26481/dis.20090320kl](https://doi.org/10.26481/dis.20090320kl)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Stellingen behorende bij het proefschrift

The systematic recruitment of new blood donors

1. Werving van nieuwe bloeddonors is effectiever wanneer zij *theory and evidence-based* is en gericht op de determinanten die ten grondslag liggen aan bloeddonatie.
2. De donor-werft-donor campagne is een effectieve manier om nieuwe donors te werven.
3. De huidige wervingsfolders van Sanquin zijn vooral gericht op kennisoverdracht en niet op werving.
4. Bij het opzetten van een nieuwe wervingscampagne voor bloeddonors, doet men er verstandig aan om de resultaten van de donor-werft-donor campagne en de nieuwe wervingsfolders te combineren.
5. Om de persoonlijke norm over een bepaald gedrag te activeren moeten zowel de *ascription of responsibility* als de *awareness of consequences* aangaande dat gedrag aangesproken worden
6. Bloeddonatie is een daad van liefdadigheid (*benevolence*) omdat zowel altruïstische als egoïstische motieven een rol spelen.
7. Donorgerateerd onderzoek kan niet zonder de (sociale) psychologie.
8. Het vergelijken van internationale studies naar de motivatie van mensen om bloeddonor te worden en bloeddonor te blijven wordt bemoeilijkt door verschillende bloeddonatiesystemen.
9. De ophef over het salaris van de raad van bestuur is omgekeerd evenredig met de bereidheid van donors om mee te doen met een donor-werft-donor actie.
10. Een post-doc baan in Finland is een goede manier om een voorliefde voor het hoge noorden te combineren met wetenschappelijk onderzoek.

Karin Lemmens, 2009

