

Organisational characteristics, work characteristics and psychological effects in nursing work

Citation for published version (APA):

Tummers, G. E. R. (2003). *Organisational characteristics, work characteristics and psychological effects in nursing work*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Universiteit Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.20030509gt>

Document status and date:

Published: 01/01/2003

DOI:

[10.26481/dis.20030509gt](https://doi.org/10.26481/dis.20030509gt)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

STELLINGEN

behorende bij het proefschrift **Organisational characteristics, work characteristics and psychological effects in nursing work**

Gladys Tummers

1. De uitdrukking “*haastige* spoed is zelden goed” wordt bevestigd door de bevinding dat een hoge werkdruk leidt tot verscheidene stressreacties. (dit proefschrift)
2. Het gegeven dat groepeffecten van organisatiekenmerken en werkkenmerken niet significant afwijken van individuele effecten kan onder andere verklaard worden door het aanpassingsgedrag van individuen in groepen. (dit proefschrift)
3. De moeilijkheid van het verifiëren van de supposities van de contingentie-benadering zegt eerder iets over de methodologie dan over de theorie. (dit proefschrift)
4. Omgevingsfactoren blijken in het algemeen een indirect effect te hebben op psychologische werkreacties via werkkenmerken, in tegenstelling tot organisatiestructurele factoren die een direct effect blijken uit te oefenen op psychologische werkreacties. (dit proefschrift)
5. De resultaten van longitudinaal onderzoek moeten altijd geïnterpreteerd worden in relatie tot het gekozen tijdsinterval. (dit proefschrift)
6. Het beleid van redacteurs van wetenschappelijke tijdschriften om alleen artikelen te publiceren die passen binnen de heersende opvattingen in een bepaald vakgebied of zelfs van referenten, zal leiden tot een discongruentie tussen wetenschappelijk en maatschappelijk belang en tot een belemmering van de creativiteit van onderzoekers.
7. Survey-onderzoek in de verpleging leidt in het algemeen tot een verhoging van de werkdruk. Als gevolg hiervan kan de huidige werkdruk in zorginstellingen onderschat worden indien instellingen met een hoge werkdruk niet binnen werkbelevingsonderzoeken participeren.
8. Dat het werken in de wetenschap en in de verpleging eerder als roeping dan als beroep gezien wordt, valt af te leiden uit de relatieve hoogte van de salarissen in deze sectoren.
9. Met statistiek kom je nooit achter oorzaken, maar wel achter samenhangen (De Volkskrant, P. Bügel, 18 augustus 2002).
10. De wetenschap kan veel verklaren, maar niets geheel oplossen: elke oplossing roept nieuwe problemen op.
11. De overeenkomst tussen het schrijven van een proefschrift, een relatie en skiën is dat je bij alledrie niet alleen door bergen, maar ook door dalen gaat.