

Organisationskonfigurationen und interne Arbeitsmärkte : eine theoretisch-empirische Untersuchung von Arbeitsorganisationen im Zeichen interner Arbeitsmärkte

Citation for published version (APA):

Schwan, R. (1993). *Organisationskonfigurationen und interne Arbeitsmärkte : eine theoretisch-empirische Untersuchung von Arbeitsorganisationen im Zeichen interner Arbeitsmärkte*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.19930609rs>

Document status and date:

Published: 01/01/1993

DOI:

[10.26481/dis.19930609rs](https://doi.org/10.26481/dis.19930609rs)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Download date: 27 Apr. 2025

STELLINGEN

behorende bij het proefschrift

Rolf Schwan

Organisationskonfigurationen und interne Arbeitsmärkte

- 1 In machine-bureaucratieën vindt meer mobiliteit plaats dan in professionele bureaucratieën. (dit proefschrift)
- 2 De interne arbeidsmarkt komt in grote mate voor in machine-bureaucratieën. Deze zijn relatief gesloten en worden beheerd door interne allocatie. Professionele bureaucratieën vertonen weliswaar ook karakteristieken van interne arbeidsmarkten maar staan als geheel meer open voor impulsen van buiten. (dit proefschrift)
- 3 Bij vacatures die binnen de organisatie vervuld worden in machine-bureaucratieën komen personen die van de zelfde afdeling en uit de zelfde functieketen afkomstig zijn met voorrang in aanmerking. (dit proefschrift)
- 4 Bewust personeelsmanagement bij professionele organisaties houdt, ook bij tijdelijke arbeidscontracten, rekening met investeringen in human capital.
- 5 In de universiteit als professionele bureaucratie worden de carrièrekansen op interne arbeidsmarkten alleen met hulp van sponsors gerealiseerd.
- 6 De functieafstand binnen universitaire professionele bureaucratieën is kort, maar de afstand tot functies in andere instellingen kan aanzienlijk zijn.
- 7 Outplacement kan wijzen op het falen van het allocatie principe van de 'interne arbeidsmarkt'.
- 8 Organisationsociologisch gezien gaat van organisatie structuren en -culturen invloed op werknemers uit. Interne arbeidsmarkten ontwikkelen de tendens tot 'organization men' in plaats van 'innovators'.
- 9 Mensen met een groter arsenaal aan sociale vaardigheden (zoals gestimuleerd door probleemgestuurd onderwijs) zijn gemotiveerder, gaan beter met hun collega's om en bereiken meer dan anderen.
- 10 One knows so much and comprehends so little.
(Albert Einstein)
- 11 De opheffing van het boemeltje tussen Maastricht en Aken bevordert de tendens tot 'internationalisering op de fiets' (Ritzen).

THESEN

zur Dissertation

Rolf Schwan

Organisationskonfigurationen und interne Arbeitsmärkte

- 1 In Maschinenbürokratien findet mehr Mobilität statt als in professionellen Bürokratien. (aus dieser Dissertation)
- 2 Der interne Arbeitsmarkt kommt in großem Maße vor in Maschinenbürokratien. Diese sind relativ geschlossen und werden beherrscht durch eine interne Allokation. Professionelle Bürokratien zeigen ebenfalls Charakteristiken von internen Arbeitsmärkten, jedoch stehen diese insgesamt mehr offen für Impulse von außen. (aus dieser Dissertation)
- 3 Bei offenen Stellen, die innerhalb der Organisation besetzt werden, kommen bei Maschinenbürokratien Personen aus derselben Abteilung und derselben Funktionskette mit Vorrang in Frage. (aus dieser Dissertation)
- 4 Bewußte Personalführung bei professionellen Organisationen trägt, auch bei zeitlich befristeten Arbeitsverträgen, der Investition in Humankapital Rechnung.
- 5 In der Universität als professionelle Bürokratie werden die Karrierechancen auf internen Arbeitsmärkten allein mit Hilfe von Sponsoren realisiert.
- 6 Der Funktionsabstand innerhalb universitärer professioneller Bürokratien ist kurz, jedoch der Abstand zu Funktionen in vergleichbaren Einrichtungen kann bedeutend sein.
- 7 Outplacement ist eine professionelle Art, um Arbeitnehmerbindung aufzuheben.
- 8 Organisationssoziologisch gesehen geht von Organisationsstrukturen und -kulturen Einfluß auf Arbeitnehmer aus. Interne Arbeitsmärkte entwickeln die Tendenz zu 'organization men' statt 'innovators'.
- 9 Menschen mit einem größeren Arsenal an sozialen Fähigkeiten (wie angeregt durch 'problemgesteuerter Unterricht') sind motivierter, haben einen besseren Umgang mit ihren Kollegen und erreichen mehr als andere.
- 10 One knows so much and comprehends so little.
(Albert Einstein)
- 11 Die Aufhebung des Bummelzuges zwischen Maastricht und Aachen befördert die Tendenz zur 'Internationalisierung auf dem Fahrrad' (Ritzen). (Herr Ritzen ist z. Zt. der niederländische Minister für Unterricht und Wissenschaften.)