

Accountability and responsibility : the influence of organisation design on management accounting

Citation for published version (APA):

Roberts, H. J. E. (1993). *Accountability and responsibility : the influence of organisation design on management accounting*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.19930609hr>

Document status and date:

Published: 01/01/1993

DOI:

[10.26481/dis.19930609hr](https://doi.org/10.26481/dis.19930609hr)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Stellingen

behorende bij het proefschrift

ACCOUNTABILITY AND RESPONSIBILITY

**The Influence of Organisation Design on
Management Accounting**

Hanno Roberts

1. De concepten en instrumenten van de Moderne Sociotechniek zoals ontwikkeld door De Sitter, zijn eveneens bruikbaar voor het ontwerp van een management accounting-systeem.
(hoofdstuk 8 van dit proefschrift)
2. De volgorde van de ontwerpstappen is essentieel voor het geïntegreerd ontwerp van een organisatiesysteem en het daarvan deel uitmakende management accounting-systeem.
(hoofdstuk 8 van dit proefschrift)
3. Een management accounting-systeem ontworpen op basis van Modern Sociotechnische concepten en instrumenten, berust hoofdzakelijk op de begrippen decentralisatie, participatie en normering.
(hoofdstuk 8 van dit proefschrift)
4. Een management accounting-systeem ontworpen op basis van Modern Sociotechnische concepten en instrumenten, moedigt het ontstaan van een lerende organisatie aan.
(hoofdstuk 8 van dit proefschrift)
5. "Grounded theory"-procedures en -technieken vereenvoudigen de analyse van veldstudiegegevens.
(hoofdstuk 8 van dit proefschrift)
6. Het onderwijs in management accounting (interne berichtgeving) is meer gebaat bij een grondige behandeling van organisatieonderwerpen dan bij een nadruk op wetgevingsonderwerpen.
7. Het niet beheersen van de Duitse taal door Nederlandse onderzoekers en de daaruit voortvloeiende nadruk op Angelsaksisch onderzoek betekent een kwalitatief verlies voor het Nederlandse accounting-onderzoek.
8. Multidisciplinair samengestelde onderzoeksteams hebben ook in de sociale wetenschappen de voorkeur.
9. Het enthousiasme van studenten voor accounting-vakken kan aanmerkelijk verhoogd worden door voorbeelden te betrekken op geld, drank en vrouwen.
10. Dit proefschrift is het eerste bedrijfskundige proefschrift van de Faculteit der Economische Wetenschappen van de Rijksuniversiteit Limburg.
11. Het in de kantine eten van de zelf-meegebrachte lunchboterhammen door wetenschappelijk medewerkers is een negatieve indicator van hun persoonlijke dynamiek.