

# Job autonomy, well-being, and health : a study among Dutch health care workers

## Citation for published version (APA):

de Jonge, J. (1995). *Job autonomy, well-being, and health : a study among Dutch health care workers*. Rijksuniversiteit Limburg.

## Document status and date:

Published: 01/01/1995

## Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

## Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

## General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

[www.umlib.nl/taverne-license](http://www.umlib.nl/taverne-license)

## Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

[repository@maastrichtuniversity.nl](mailto:repository@maastrichtuniversity.nl)

providing details and we will investigate your claim.

1. Cultivering van autonomie in het werk leidt tot controle in plaats van autonomie.
  2. Het negeren van niet-lineaire verbanden in arbeidspsychologisch onderzoek wijst op een gebrekkige interpretatie van de werkelijkheid.
  3. Er bestaan tenminste 362800 recursieve structurele modellen die perfect bij de data van dit proefschrift zouden passen, gegeven de negen variabelen.
  4. Taakkenmerken-modellen dienen met behulp van post-cognitieve niet-recursieve onderzoeksmodellen bestudeerd te worden.
  5. Iedere generaliserende stelling is riskant, zelfs deze.
  6. Van werknemers wordt flexibiliteit en loyaliteit gevraagd, maar ze krijgen er weinig 'employability' voor terug.
  7. Voor het gebruik van semi-kwantitatieve antwoordcategorieën in vragenlijsten geldt: "Soms is *vaak* ook *altijd*".
  8. De kloof tussen theorie en praktijk wordt groter, indien uitsluitend toegepast onderzoek wordt verricht.
  9. De toenemende individualisering van onze maatschappij is vooral zichtbaar in het hedendaagse verkeer.
  10. In het kader van de Arbeidsomstandighedenwet is het beter te spreken van 'gevaren-inventarisatie' dan van 'risico-inventarisatie'.
  11. 'Game over'.
-

- 
1. Cultivering van autonomie in het werk leidt tot controle in plaats van autonomie.
  2. Het negeren van niet-lineaire verbanden in arbeidspsychologisch onderzoek wordt vaak als een goede interpretatie van de werkelijkheid.

behorend bij het proefschrift:

opgesteld door: **Jan de Jonge**

**Job Autonomy, Well-being, and Health:  
A study among Dutch health care workers**

ik heb het beste de verhalen van  
dan versta ik Jan de Jonge

11. 'Gatje over' 25 januari 1996

