

Flawed strategies to reducing labor exploitations

Citation for published version (APA):

Kawakami, M. T. (2017). *Flawed strategies to reducing labor exploitations: Reassessing the role of private actors in the global supply chain*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.20170517mk>

Document status and date:

Published: 01/01/2017

DOI:

[10.26481/dis.20170517mk](https://doi.org/10.26481/dis.20170517mk)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Summary

The main question that this thesis addressed was what private actors – from the companies to the consumers and even the laborers themselves – can do differently than what they are currently doing to further reduce instances of labor exploitation taking place in the global supply chain. To answer this question, this thesis first offered a descriptive overview of popular legal instruments and strategies that private actors are currently employing by relying on labor/employment law, tort law, company law, and contract law. This descriptive overview also addressed various semi- or non-legal instruments and initiatives with the intended aim of reducing labor exploitations as well such as corporate social responsibility initiatives and ethical consumerism campaigns.

Second, this thesis offered a critical analysis of these existing measures and strategies by highlighting instances of their failures: By relying on the adapted capabilities approach (based on Nussbaum's capabilities approach) as the relevant normative framework, this part of the thesis presented the various flaws and limitations of our current approach to reducing instances of labor exploitation in the global context. Moreover, in conducting this critical analysis, this thesis not only looked at the existing measures and strategies from an intra-disciplinary legal perspective, but conducted a more multi-disciplinary analysis using findings from sociology, anthropology, psychology, and behavioral economics to strengthen the argument that the current approach is indeed flawed.

The two main flaws discovered from conducting this critical analysis was the realization that: 1) current measures and strategies rely overwhelmingly on legal incentives and extrinsic motivators, which (mistakenly) assume private actors to be rational actors; and 2) the current problem-solving process in designing, implementing, and enforcing these measures tends to be hierarchical, rigid, and not adaptive enough to address a global collective action problem like the labor exploitations taking place within our global supply chain.

To remedy these concerns, this thesis made two general proposals: 1) for both private actors and governments alike to rely less on legal norms and resist the urge to simply create more and more legal norms; and 2) for both the private and the public sectors to adopt an alternative problem-solving framework, one that forges and espouses concepts such as private global norm production, reflexive governance, and adaptive management strategies. In sum, this thesis advocated that incorporating these proposals could potentially improve the status quo. By offering examples of how various actors can implement this alternative framework pragmatically, this thesis offered not just a reassessment of what private actors are currently doing, but made recommendations in terms of how they can adapt their strategies moving forward to better alleviate the plight of the marginalized laborers.

Samenvatting¹⁶³⁴

De hoofdvraag van deze dissertatie was wat private actoren – van bedrijven tot consumenten en zelfs de werknemers zelf – anders kunnen doen dan wat zij op dit moment doen om de uitbuiting van arbeid die gaande is in de wereldwijde aanvoerketen verder te verminderen. Om deze vraag te beantwoorden, bood de dissertatie allereerst een beschrijvend overzicht van populaire juridische instrumenten en strategieën die op dit moment worden gebruikt door private actoren binnen het arbeidsrecht, verbintenissenrecht (uit zowel onrechtmatige daad als overeenkomst) en het vennootschapsrecht. In dit beschrijvend overzicht kwamen ook de verscheidene semi- of niet-wettelijke instrumenten en initiatieven aan de orde met het beoogde doel om arbeidsuitbuiting te verminderen, alsook initiatieven van maatschappelijk verantwoord ondernemen en ethische consumentisme campagnes.

Ten tweede bood deze dissertatie een kritische analyse van deze bestaande maatregelen en strategieën door hun mislukkingen te accentueren: Hierbij werd het normatief kader ingegeven door de ‘adapted capabilities’-benadering (gebaseerd op Nussenbaum’s ‘capabilities approach’). Dit gedeelte van de dissertatie legde de verschillende gebreken en beperkingen van onze huidige aanpak bloot om arbeidsuitbuiting in de wereldwijde aanvoerketen te verminderen. Bij de uitvoering van deze kritische benadering werd niet alleen gekeken naar de huidige maatregelen en strategieën vanuit een intra-disciplinair juridisch perspectief, maar eveneens vanuit een meer multidisciplinaire analyse waarbij gebruik werd gemaakt van bevindingen uit de sociologie, antropologie, psychologie en gedragseconomie om aan te tonen dat de huidige aanpak inderdaad in gebreke is.

De twee belangrijkste gebreken die naar boven kwamen tijdens het onderzoek waren de realisaties dat: 1) de huidige maatregelen en strategieën in overweldigende mate steunen op juridische prikkels en extrinsieke drijfveren, die (ten onrechte) uitgaan van een *rationele* private actor; en 2) de huidige aanpak van dit probleem is in haar ontwerp, implementatie en tenuitvoerlegging van de maatregelen: hiërarchisch, rigide en bezit onvoldoende aanpassingsvermogen om vat te krijgen op het geplaagde probleem van de wereldwijde collectieve actie zoals de arbeidsuitbuiting in de wereldwijde aanvoerketen met zich meebrengt.

Om deze bezwaren tegen te gaan draagt deze dissertatie twee algemene voorstellen aan: 1) dat zowel private als publieke actoren minder leunen op wettelijke normen en de weerstand bieden aan de verleiding om eenvoudigweg meer en meer wettelijke normen te creëren; en 2) dat zowel de private als publieke sectoren een alternatief raamwerk voor oplossingen aannemen, een raamwerk dat streeft naar en concepten omarmt zoals private mondiale norm productie (‘private global norm production’), reflexief bestuur (‘reflexive gover-

¹⁶³⁴ Translated, with my utmost gratitude, by Anna Berlee.

nance’), en adaptief management strategieën (‘adaptive management strategies’). Deze dissertatie pleit kortom voor opname van deze voorstellen ter verbetering van de status quo. Door te laten zien hoe verschillende actoren dit alternatieve kader kunnen implementeren op een pragmatische manier, biedt deze dissertatie niet alleen een herbeoordeling van wat private actoren momenteel aan het doen zijn, maar maakt het aanbevelingen over hoe zij hun strategieën in het vervolg kunnen aanpassen om het lot van de gemarginaliseerde arbeiders te kunnen verlichten.