

Work and individual determinants of intrinsic work motivation, emotional exhaustion and turnover intention : a study among bank employees and teachers

Citation for published version (APA):

Houkes, I. (2002). *Work and individual determinants of intrinsic work motivation, emotional exhaustion and turnover intention : a study among bank employees and teachers*. Universiteit Maastricht.

Document status and date:

Published: 01/01/2002

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Download date: 07 Mar. 2021

Stellingen

behorend bij het proefschrift:

Work and individual determinants of intrinsic work motivation, emotional exhaustion and turnover intention. A study among bank employees and teachers

Inge Houkes

1. Om een volledig beeld te verkrijgen van relaties tussen werkkenmerken en psychologische uitkomstmaten, is zowel cross-sectioneel als longitudinaal onderzoek noodzakelijk.
2. Het persoonskenmerk *negatieve affectiviteit* is geen storende variabele in de relatie tussen werkkenmerken en psychologische uitkomstmaten, maar een belangrijke *voorspeller* van deze uitkomstmaten met een unieke bijdrage.
3. Een gevalideerd patroon van *specifieke* relaties tussen werkkenmerken en psychologische uitkomstmaten (weerspiegeld in een middle-range theorie) is een waardevolle toevoeging aan theorievorming binnen de Arbeids- en Organisatiepsychologie.
4. Een hoog salaris leidt niet tot een hoge intrinsieke werkmotivatie.
5. Het gebruik van meer geavanceerde statistiek in de sociale wetenschappen leidt niet per definitie tot een betere beantwoording van de onderzoeksvraag.
6. Wanneer onderzoeksinstituten hun beleid laten leiden door het tellen van W11-publicaties, ontstaat er een steeds grotere kloof tussen wetenschap en praktijk.
7. Mensen die in het donorregister hebben aangegeven geen organen te willen afstaan na hun dood, zouden zelf ook moeten weigeren organen van andere mensen te ontvangen.
8. Alleen zij die gedachten hebben kunnen van gedachten veranderen (*Volkskrant, 13 juli 1999*).
9. Onverklaarbaarheid en onvoorspelbaarheid van verschijnselen kan het resultaat, maar niet het uitgangspunt van onderzoek zijn (*F.H. Cornelisse, 1985*).
10. Zeg nee tegen de doodstraf. Altijd en overal.
11. *Studeren* is heden ten dage vooral *consumeren*.