

Organizational fit or failure : competitive environments, generic and specific strategies in Great Britain and the Netherlands

Citation for published version (APA):

Heijltjes, M. G. (1995). *Organizational fit or failure : competitive environments, generic and specific strategies in Great Britain and the Netherlands*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.19950929mh>

Document status and date:

Published: 01/01/1995

DOI:

[10.26481/dis.19950929mh](https://doi.org/10.26481/dis.19950929mh)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Organizational fit or failure
Competitive environments, generic and specific strategies
in Great Britain and the Netherlands

Mariëlle G. Heijltjes

1. Het simultaan nastreven van zowel kostenleiderschap-, differentiatie- als nisstrategieën (Porter, 1980) is mogelijk wanneer differentiatie kan plaatsvinden op basis van een door de klant gepercipieerde toegevoegde waarde.
(Hoofdstuk 3 van dit proefschrift)

2. De implementatie van geavanceerde produktietechnologieën in massaproductiebedrijven beïnvloedt de structuur van het produktiewerk dusdanig dat traditioneel personeelsmanagement inadequaat wordt.
(Hoofdstukken 4 en 6 van dit proefschrift)

3. Het onderzoek naar de implementatie van *human resource management* binnen bedrijven wordt belemmerd door de afwezigheid van een eenduidige operationalisatie van het concept.
(Hoofdstuk 5 van dit proefschrift)

4. Bedrijven die de specifieke strategieën met betrekking tot produktietechnologie and *human resource management* zodanig op elkaar hebben afgestemd dat zij een consistent geheel vormen met de generieke strategie en de concurrentie-omgeving, presteren beter dan bedrijven waar deze consistentie ontbreekt.
(Hoofdstuk 7 van dit proefschrift)

5. Op de slogan 'We gaan ervoor' van de Nederlandse Spoorwegen is van toepassing: 'We talk the talk, but do we walk the walk?'
6. Het schrijven van een proefschrift is als het instuderen van een muziekstuk. Oefening leidt tot technische perfectie, maar begrip en inzicht pas tot een muzikaal geheel.
7. Overschrijding van vierjarige AIO-contracten is gerelateerd aan de bovenmatige regelgeving met betrekking tot het promotieprotocol.
8. Studenten in de propaedeuse en het basisdoctoraal lijken alleen geboeid door colleges als deze de vorm aannemen van infotainment. De volgende stap is een verplicht certificaat van de toneelschool voor docenten.
9. Als je denkt dat je denkt dat je weet wat denken is, heb je goed nagedacht.
10. PROEFSCHRIFT staat voor: Persoonlijk Recht Op Eigen Formuleringen, Systematisch CHaos Rangschikkend In Frapperende Teksten.