

Working time preferences

Citation for published version (APA):

Loog, B. (2014). *Working time preferences*. Maastricht University. <https://doi.org/10.26481/dis.20141114bl>

Document status and date:

Published: 01/01/2014

DOI:

[10.26481/dis.20141114bl](https://doi.org/10.26481/dis.20141114bl)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Stellingen

behorende bij het proefschrift

Working time preferences

door

Bart Loog

1. Het stimuleren van het arbeidsaanbod van alle werkende vrouwen zal niet leiden tot een hoger aantal gewerkte uren voor elke groep van individuele vrouwen, omdat er naar de aangeboden arbeid van sommige groepen niet genoeg vraag is. *(Hoofdstuk 2)*
2. Niet alleen de heterogeniteit tussen groepen, maar ook de verschillen in arbeidsduur binnen groepen, tussen personen met vergelijkbare kenmerken, zouden in ogenschouw dienen te worden genomen bij het maken van beleid. *(Hoofdstuk 3)*
3. Het effect van gewoontevorming op de voorkeuren met betrekking tot arbeidsduur is zonder experimentele data moeilijk zuiver in kaart te brengen. *(Hoofdstuk 4)*
4. Het is mogelijk dat mensen zich met betrekking tot verschillende aspecten in het leven (bijvoorbeeld consumptie of gewerkte uren) met verschillende groepen mensen (bijvoorbeeld burens of collega's) vergelijken. Dit maakt onderzoek naar interpersonele afhankelijkheid van voorkeuren lastig, maar des te interessanter. *(Hoofdstuk 5)*
5. Het is moeilijk om echt altruïstisch gedrag te onderscheiden van pseudo-altruïstisch gedrag.
6. Emancipatie heeft niets te maken met hoeveel een vrouw werkt, maar met of zij kan kiezen hoeveel ze wil werken.
7. Het schrijven van een wetenschappelijk artikel heeft overeenkomsten met het maken van een wandeltocht door hoogalpiene gebied: Stippel de route uit en houd je daaraan, of heroverweeg de hele route, maar doe niet zomaar iets.
8. Het maken van keuzes kan ik soms missen als kiespijn.
9. Wanneer je het eindresultaat van je proefschrift kritisch bekijkt en denkt "Dit hoofdstuk had beter gekund, en die analyse net ietsje anders", betekent dit dat je persoonlijk gegroeid bent.