

Employment, wages and working time

Citation for published version (APA):

de Regt, E. R. (2002). *Employment, wages and working time*. Universiteit Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.20021219er>

Document status and date:

Published: 01/01/2002

DOI:

[10.26481/dis.20021219er](https://doi.org/10.26481/dis.20021219er)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

STELLINGEN

behorende bij het proefschrift

Employment, Wages and Working Time

van

Erik de Regt

1. Het onderscheid in arbeidsdiensten tussen personen en hun arbeidsduur wordt ten onrechte veelal verwaarloosd in de economische theorie. [hoofdstukken 2 t/m 6]
2. De gebruikelijke loonvergelijkingen die de jaarlijkse lonen relateren aan de jaarlijkse productiviteit zijn onjuist gespecificeerd. De jaarlijkse arbeidsduur dient als aparte variabele te worden opgenomen. [hoofdstuk 7]
3. Het befaamde Akkoord van Wassenaar uit 1982 heeft niet tot een trendbreuk geleid in de Nederlandse loonvorming. Met andere woorden, het in de populaire pers gebruikelijke verhaal van de volgehouden loonmatiging vanaf die jaren berust op een illusie.
4. Schattingen van arbeidsaanbodrelaties die geen rekening houden met de beperkte keuzevrijheid in het aantal te werken uren geven sterk vertekende uitkomsten.
5. Verschillen in uurlonen voor hetzelfde werk uitgevoerd in deeltijd of in voltijd duiden niet noodzakelijk op discriminatie, maar kunnen mede door marktwerking worden veroorzaakt.
6. Publicaties waarin bij de empirische schattingsresultaten t-waarden zijn opgenomen, in plaats van standaardfouten, zijn gemiddeld genomen van mindere kwaliteit.
7. De fysieke invoering van de euro op 1 januari 2002 en de commotie gedurende vele maanden daarna vormen het bewijs dat geldillusie een hardnekkig fenomeen is. Rationeel waren de verwachtingen zeker niet.
8. Het simpele feit dat veel studenten de universiteit school noemen, is een schrikbarend teken aan de wand voor hun wetenschappelijke interesse en vorming.
9. In navolging van hetgeen bij hockey is gebeurd, zal afschaffing van buitenspel bij voetbal leiden tot een grotere aantrekkelijkheid van het spelletje. Daarnaast schept het ruimte voor afschaffing van de grensrechters en invoering van een tweede scheidsrechter.
10. De in late journaals, zoals het NOS tien-uur journaal (22.00 uur) of RTL-nieuws, gepresenteerde financiële informatie behoort tot de categorie in feite onnutte informatie.
11. Datamateriaal en worst hebben veel gemeen: ze worden veel gebruikt, zijn kneedbaar, maar als men de ingrediënten precies zou kennen, ontgaat je vaak de lust tot consumptie.