

Promoting sustainable employability of employees in low-skilled jobs

Citation for published version (APA):

Hazelzet, E. M. (2023). *Promoting sustainable employability of employees in low-skilled jobs: development, implementation, and evaluation of a dialogue-based intervention*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Maastricht University. <https://doi.org/10.26481/dis.20230602eh>

Document status and date:

Published: 01/01/2023

DOI:

[10.26481/dis.20230602eh](https://doi.org/10.26481/dis.20230602eh)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain.
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

PROMOTING SUSTAINABLE EMPLOYABILITY OF EMPLOYEES IN LOW-SKILLED JOBS

Development, implementation, and evaluation
of a dialogue-based intervention

Emmelie Hazelzet

1. Het voeren van een dialoog tussen werkgevers en werknemers levert effectievere duurzame inzetbaarheid interventies op. (*dit proefschrift*)
2. De MAISE-Easy is een valide instrument voor het meten van duurzame inzetbaarheid van werknemers, ook voor werknemers in laaggeschoold banen. (*dit proefschrift*)
3. Het doorlopen van het proces van Gezond HR is op zichzelf al effectief. (*dit proefschrift*)
4. Gezond HR zorgt ervoor dat leidinggevenden mét en niet over hun werknemers met laaggeschoold banen spreken. (*dit proefschrift*)
5. Waardig werk is een essentieel onderdeel van het concept duurzame inzetbaarheid, maar is tevens het moeilijkste onderdeel om te omschrijven, te meten en te realiseren.
6. Het implementeren van disruptieve, complexe, organisatiegerichte interventies vereist een lange adem, geduld en toewijding.
7. De top van een organisatie is nodig om binnen te komen met een organisatiegerichte interventie, daarna zijn alle lagen in de organisatie continu nodig voor daadwerkelijke verandering.
8. De diepgewortelde cultuur rondom gezond werken bij werknemers kan je als werkgever niet veranderen met een ‘easy to grasp’ oplossing zoals een fruitmand of een fitnessabonnement.
9. De hardnekkige realiteit van *profit over people* belemmert de duurzame oplossing van *wicked problems* zoals het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en het verkleinen van gezondheidsverschillen via de werkvloer. Aandacht voor *people* is nog steeds niet bereikt, laat staan voor de *planet*. (*impact*)
10. “Make everything as simple as possible, but not simpler.” (*Albert Einstein*)
11. “Go see, ask why, show respect.” (*Fujio Cho - Toyota*)