Maastricht University

The Quality of apprenticeship training : conflicting interests of firms and apprentices

Citation for published version (APA):

Smits, W. (2005). *The Quality of apprenticeship training : conflicting interests of firms and apprentices*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. ROA. https://doi.org/10.26481/dis.20050429ws

Document status and date:
Published: 01/01/2005

DOI:
10.26481/dis.20050429ws

Document Version:
Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

• A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
• The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
• The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

Link to publication

General rights
Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

• Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
• You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
• You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the “Taverne” license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy
If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Download date: 19 Apr. 2024

Stellingen

Behorende bij het proefschrift

The Quality of Apprenticeship training

Conflicting Interests of Firms and Apprentices

1. Regulering is niet voldoende om de kwaliteit van training in bedrijven te waarborgen. Integendeel, regulering kan juist een negatief effect hebben op de kwaliteit van de training. (hoofdstukken 4 en 8)

2. Kwaliteit van training on-the-job is moeilijk te meten omdat er sprake is van interactie tussen werken en leren. (hoofdstuk 6)

3. Niet alleen de leerlingen hebben moeite om de kwaliteit van training te beoordelen maar het leerbedrijf ook. (hoofdstukken 6 en 9)

4. Bedrijven hebben geen goed overzicht van de reële kosten en baten van het leerlingwezen. (hoofdstuk 2)

5. Een promotie geeft universiteiten een kopersmonopolie.

6. Het gebrek aan empirische onderbouwing van veel pedagogische inzichten is stuitend gezien de invloed van deze inzichten op het onderwijsbeleid.

7. De sociale opbrengst van kinderen is tegenwoordig groter dan de private opbrengst. Voor een sociaal optimale investering in kinderen zouden andere belanghebbenden dan de ouders meer in de kosten moeten bijdragen dan nu het geval is.

8. Het lage percentage vrouwelijke hoogleraren in Nederland is niet te wijten aan de vraagzijde maar aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt.

9. Tegenwoordig besteden ouders niet minder maar juist meer tijd per kind dan vroeger het geval was.

10. Als mannen en vrouwen inderdaad biologisch zo verschillend zijn dat jongetjes van anderhalf een mannelijk rolmodel op de crèche nodig hebben dan is het onmogelijk om een mannelijk rolmodel te vinden dat ook bereid is luiers te verschonen.